



Información general

Regional:	Vallen		
Centro de formación:	CGIS	Nivel formativo:	Técnico
Programa de formación:	Tecnólogo en Gestión de Talento Humano	No. Grupo:	2925119
Modalidad de formación:	Presencial ☒	Virtual ☐	A Distancia ☐
Estrategia formativa:	-		
	Fecha fin de la etapa lectiva:		

Datos del aprendiz	Nombre completo:	Zharick Barrios Patino
	Tipo de documento:	Cédula de ciudadanía
	N° de identificación:	1013311033
	Contacto telefónico:	3241803970
	Dirección:	Calle 32 #16-12
	Correo electrónico personal:	Patinozharick8@gmail.com
	Correo electrónico institucional:	Zharickbarrios8@sena.edu.co
	Alternativa de etapa productiva registrada:	Contrato de aprendizaje
Fecha de Registro en SollaPlus:		
Datos del instructor de seguimiento:	Nombre:	Jenny Valentin Garcia Lopez
	Contacto telefónico:	3017431901
	Correo electrónico institucional:	Jgarcia712@sena.edu.co
Datos del ente co-formador (Jefe Inmediato o tutor* y empresa u organización)	Nombre empresa o entidad co-formadora:	Regencia
	Dirección:	Cra 100 No. 5-169 Oasis - OFC 306
	NIT:	805009908-3
	Correo electrónico:	adm.n@gruporegencia.com.co
	Nombre del Jefe Inmediato/co-formador del aprendiz/tutor:	Jessica Hernandez
	Cargo:	Analista de compras
	Contacto telefónico:	3137481663
	Nombre otro contacto:	-
	Teléfono institucional (fijo/móvil):	-
Persona en situación de discapacidad (Si aplica)	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	-
	Tipo de asistencia (lenguaje de señas, apoyo visual, u otros):	-
	Contacto telefónico:	-

Con el diligenciamiento de este formato autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad GOR-POL-006. Entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.



Momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva (Se realiza por una única vez)

Fecha inicio etapa productiva. (DD/MM/AA)	13/10/25	Fecha fin de etapa productiva. (DD/MM/AA)	14/04/25	Fecha de afiliación a la ARL (DD/MM/AA)	-
Número de póliza ARL. (Si aplica)	-	Horario (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora)		8-5 pm	
Enlace de grabación del momento 1 (Aplica si se realiza de forma virtual)	-				
Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz					
Competencias a desarrollar (Competencias del programa relacionadas)	La aprendiz no se encuentra realizando ninguna competencia asociada al programa ella está en compras y no realiza ninguna relación con talento humano				
Resultados de aprendizaje	no aplica				
Actividades a desarrollar (Durante los 6 meses de Etapa Productiva)	no aplica				
Evidencias de aprendizaje (Que generará el Aprendiz de acuerdo con cada Actividad)	no aplica.				
Observaciones adicionales (En caso de ser necesarias)	Al hablar con los dos Jefes, Juan Sebastián Almar, menciona que al realizar la contratación había una vacante y con el tiempo hubo cambios que no permitieron ubicarla en el área de IT. Se sugiere una segunda visita para verificar otra y realizar cancelación de contrato.				

[Firma] B.

Firma del aprendiz

[Firma] Valentinia R

Firma del instructor de seguimiento

[Firma] JESSICA HERNÁNDEZ B

Firma del ente co-formador

Ciudad Cali y fecha de diligenciamiento: 27/10/25 de forma presencial ☒ o virtual ☐



Momento N° 2 - Seguimiento Etapa Productiva

Fecha inicio de etapa productiva: (DD/MM/AA)	15-10/2025	Fecha del momento de seguimiento: (DD/MM/AA)	14-04/2026
Modalidad del seguimiento: (presencial/virtual)	Presencial	Enlace de grabación del momento 2: (si se hace de forma virtual)	N/A.

Factores Técnicos

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	X		
Mejora continua	X		
Fortalecimiento ocupacional	X		
Oportunidad y calidad	X		
Responsabilidad ambiental	X		
Administración de recursos	X		
Seguridad y salud en el trabajo	X		
Documentación etapa productiva	X		

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración (marcar con X)		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	X		
Trabajo en equipo	X		
Solución de problemas	X		
Cumplimiento	X		
Organización	X		

Observaciones complementarias del instructor de seguimiento:

La aprendiz después del primer seguimiento fue asignada a la área de Gestión Humana - Bienestar y formación.

Observaciones del aprendiz:

Recibi apoyo por parte de mi jefe inmediato el cual me ha servido mucho para mi aprendizaje en la etapa práctica.

Observaciones del responsable ente co-formador:

La practicante es responsable, respetuosa, maneja bien las relaciones interpersonales, es proactiva y propositiva y un buen elemento para la empresa.

Zharick B.

A

AE

Annie Olazas

Firma del aprendiz

Firma instructor de seguimiento

Firma del ente co-formador

Ciudad Callao y fecha de diligenciamiento: 18/03/26 de forma presencial X o virtual



Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva
(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)

Fecha inicio etapa productiva: (DD/MM/AA)	15-10/25	Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva: (DD/MM/AA)	14-04/26	Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:	3
La evaluación se realizó en forma (virtual/presencial):	Presencial	Enlace de grabación del momento 3: (si se hace de forma virtual)	P/A.		

Factores Técnicos		
Variable	Valoración (marcar con X)	
	Satisfactorio	Por mejorar
Aplicación de conocimiento	X	
Mejora continua	X	
Fortalecimiento ocupacional	X	
Oportunidad y calidad	X	
Responsabilidad ambiental	X	
Administración de recursos	X	
Seguridad y salud en el trabajo	X	
Documentación etapa productiva	X	

Factores Actitudinales y Comportamentales		
Variable	Valoración (marcar con X)	
	Satisfactorio	Por mejorar
Relaciones interpersonales	X	
Trabajo en equipo	X	
Solución de problemas	X	
Cumplimiento	X	
Organización	X	

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	• Mostro tener conocimiento del area y de manera productiva aporte al area de Talento.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Desarrolló las competencias Técnicas de manera Satisfactoria y siempre busco una mejora continua para optimización de tiempo y procesos.



Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz ha tenido un desempeño acorde a sus estudios, refleja sus conocimientos adquiridos en su etapa lectiva y demuestra buena disposición para el aprendizaje.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Se evidencia la aplicación de sus conocimientos y saberes adquiridos en su etapa lectiva en su lugar de trabajo.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	"Aquí en la empresa pude colocar en Práctica mis conocimientos gracias a la oportunidad de aprendizaje que me ofrecieron en todo momento.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	"Logré aplicar mis competencias adquiridas en mi etapa lectiva en mi lugar de trabajo.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): Aprobado ☒ No aprobado ☐

Zharick B Al Alma Colares
Firma del aprendiz Firma Instructor de seguimiento Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Calí con fecha de diligenciamiento: 18/03/26 de forma presencial ☒ o virtual ☐